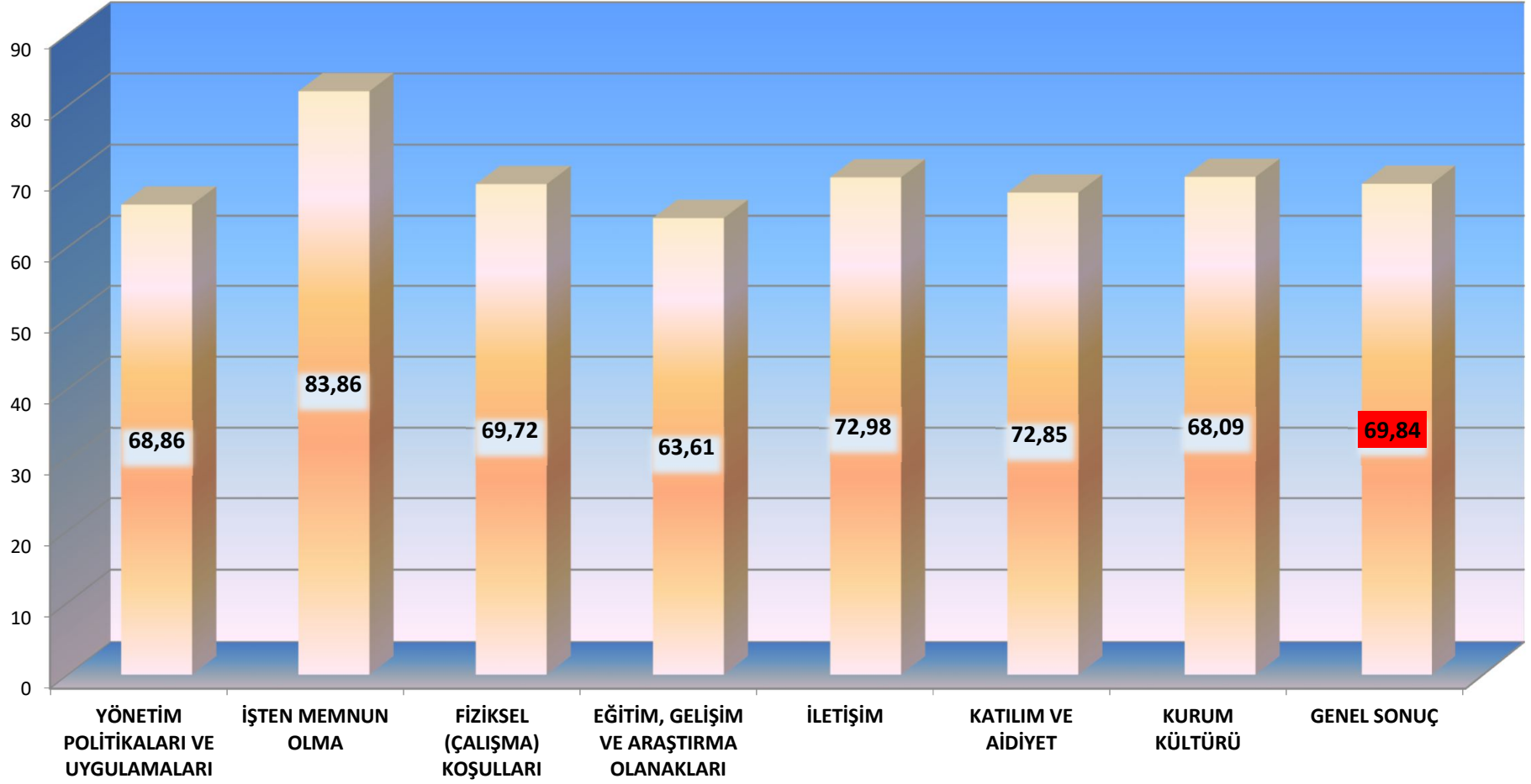


2022 YILI AKADEMİK PERSONEL MEMNUNİYET ANKETİ



2022 YILI AKADEMİK PERSONEL MEMNUNİYET ANKET SONUÇLARI

YÖNETİM POLİTİKALARI VE UYGULAMALARI

Üniversitemizin Çalışanlarına Değer Vermesinden	67.16	68.86
Üniversitemizin Çalışanlarını Objektif Bir Şekilde Değerlendirmesinden	64.90	
Üniversitemizin Terfi Sisteminin Yeterince Açık ve Objektif Olmasından	63.88	
Üniversitemizin Misyon, Vizyon, Değer, Politika ve Stratejilerinden	72.06	
Üniversitemizin Misyon, Vizyon, Değer, Politika ve Stratejilerini Çalışanlara Yeterince Duyurmasından	70.81	
Yöneticimin Sorunlara Yapıcı Yaklaşımlar Getirmesinden ve Personeli Desteklemesinden	71.96	
Yöneticimin Başarılarını Yazılı ve Sözlü Bir Biçimde Takdir Etmesinden	71.22	

İŞTEN MEMNUN OLMA

Yeteneklerime Uygun Bir İşte Çalışıyor Olmaktan	86.88	83.86
İşimin Farklı Bir Türde Görevler İçermesi Bakımından	79.91	
İşimin Kişisel Gelişimine Katkısı Olması Bakımından	85.87	
İşimi Yaparken Gerekli Durumlarda Karar Alma ve Uygulayabilme İmkânına Sahip Olmaktan	81.57	
İşimin Toplum Nezdinde Saygın Bir Yeri Olmasından	85.08	

FİZİKSEL (ÇALIŞMA) KOŞULLARI

Çalışma Ortamının Temiz ve Düzenli Olmasından	76.91	69.72
Çalışma Ortamının Isıtma ve Soğutma Sisteminin Yeterli Olmasından	74.92	
İşimi Yapmak İçin Gerekli Olan Teknik, Donanım ve Destek İmkânlarından	61.71	
Yemekhane Hizmetlerinden	58.29	
Mediko-Sosyal Hizmetlerden	66.79	
Kongre, Toplantı Salonu ve Mekanlarının Yeterliliğinden	71.22	
Kütüphane ve Dokümantasyon Hizmetlerinden	77.04	
Çalışma Ortamının Güvenlik Tedbirlerinin (yangın, deprem, güvenlik v.b. hizmetler) Yeterli Olmasından	72.84	
Sosyal ve Yeşil Alan Yeterliliğinden	67.71	

EĞİTİM, GELİŞİM VE ARAŞTIRMA OLANAKLARI		
Üniversitemizin Yurtdışı Araştırma İmkanları Sağlamasından	60.32	63.61
Üniversitemizin Yurtiçi ve Yurtdışı Bilimsel Toplantı ve Kongrelere Maddi Kolaylıklar Sağlamasından	52.52	
Yabancı dil Sınavları İçin Yeterli Destek Verilmesinden	61.99	
Araştırma Projeleri (AB, TÜBİTAK, SAN-TEZ, MARKA v.b.) Yazımı ve Başvuru Prosedürü Konusunda Gerekli Bilgilendirmelerin Yapılmasından	66.42	
Üniversitemizin Araştırma İçin Sağlanan Elektronik Veri Tabanının Yeterliliğinden	71.96	
Üniversitemizin BAP Değerlendirme Kriterlerinin Yeterliliğinden	59.82	
Üniversitemizin BAP Değerlendirme Kriterlerinin Objektif Olarak Uygulanmasından	65.96	
Üniversitemizin Bilimsel Araştırma ve Yayınları Teşvik Edici Tutum Sergilemesinden	63.74	
Üniversitemizin Bilimsel Kriterlere Önem Vermesi ve Yenilikçi Çalışmalarından	66.51	
Üniversitemizin Diğer Üniversiteler Nezdindeki Konum ve İtibarından	66.84	
İLETİŞİM		
Üniversitemizin İlgili Birimleri İle Rahatlıkla İletişim Kurabilmekten	71.04	72.98
Yönetimin Gerekli Konularda Akademik Personeli Bilgilendirmesinden	73.95	
Üniversitemizin Akademik Personelin Memnuniyetine Önem Vermesinden	64.90	
Birim İçindeki Akademik Personel Arasındaki İletişimden	75.10	
Birim İçindeki Akademik ve İdari Personel Arasındaki İletişimden	76.30	
Yöneticilere Ulaşabilme Kolaylığından	76.58	
KATILIM VE AİDİYET		
Yöneticilerin Önemli Kararlar Alırken akademik Personelin Görüşünü Almasından	66.97	72.85
Kurum İçinde Bireysel Başarıların (akademik ünvanların kazanılması v.b.) Kutlanmasından	70.25	
Akademik Personelin Sevinçli ve Hüzünlü Günlerinde Destek Olunmasından	73.76	
Kurum İçindeki Sosyal ve Bilimsel Etkinliklerin Düzenlenmesinden	69.33	
Üniversitemizin Mensubu Olmaktan	81.02	
Üniversitemizin Amaç ve Değerleri ile Kişisel Amaç ve Değerlerimin Uyumlu Olmasından	75.75	

KURUM KÜLTÜRÜ

Kurumumuz, çalışanların bir çok şeyini paylaştığı geniş bir aile gibidir.	66.70
Kurumumuzda yönetim anlayışı genellikle rehberlik etme, işleri kolaylaştırma ve eğitmeyi ifade etmektedir.	67.53
Kurumumuzu bir arada tutan ve başarıya taşıyan şey, çalışanların işyerine olan bağlılıklarıdır.	68.55
Kurumumuzda çalışanların gelişimine önem verilir	67.62
Kurumumuz girişimci ve dinamik olduğu için, çalışanlar risk almaya isteklidirler	62.31
Kurumumuzdaki yönetim anlayışı genellikle girişimcilik, yenilikçilik ve risk almayı ifade etmektedir.	63.05
Kurumumuzu bir arada tutan şey, yaratıcılık ve gelişim konusunda gösterilen kararlılıktır.	64.34
Kurumumuzda yeni kaynaklar elde etmek, yeni imkânlar ve fırsatlar araştırmak çok önemlidir	66.74
Çalışanların rekabetçi ve başarı odaklı olduğu kurumumuzda işler sonuca yöneliktir.	65.96
Kurumumuzdaki yöneticiler rekabetçi bir anlayışa sahiptir.	66.28
Kurumumuzdaki çalışanları bir arada tutan şey, hedeflerin başarılmasına verilen önemdir.	65.73
Kurumumuzda pazar üstünlüğünün elde edilmesi çok önemlidir	64.16
Kurumumuz çok kontrollü ve hiyerarşik bir yapıya sahip olduğu için, çalışanların ne yapacağını genellikle resmi prosedürler belirler.	67.58
Kurumumuzdaki yönetim anlayışı genellikle koordine etmeyi, örgütlemeyi ya da düzgün işleyen bir verimliliği ifade etmektedir.	68.13
Kurumumuzu bir arada tutan şey, biçimsel kurallar ve politikalarıdır.	67.58
Kurumuzda, işlerin dengeli ve sorunsuz bir şekilde yapılması çok önemlidir.	72.01
Bölümümüzün üyelerinden birinin kişisel bir problemi olduğunda, diğer üyeler çözüm için yardımcı olurlar.	74.92
Bu kurumda bulunan her üye, çalışmaları esnasında sorumluluk bilinciyle hareket eder.	70.12
Her birimiz, bölümümüzün başarısı için kişisel özveride bulunuruz.	75.52
Bölüm üyelerimiz, görevlerini yapmaktan mutluluk duyarlar.	75.55
Bölüm çalışanları takım ruhu içinde hareket eder	70.58

68.09

Akademik Personel Genel Sonuç 69.84

